



Schulung C200

Fit für Führung: Als neue Führungskraft direkt überzeugen

Zielgruppe:

Fach- und Nachwuchsführungskräfte, die am Anfang ihrer Führungskarriere stehen oder in Kürze ihre erste Führungsrolle übernehmen und die Wirksamkeit in ihrer neuen Führungsrolle stärken möchten.

Schulungsziele:

- Sie lernen, Ihre neue Rolle als Führungskraft positiv zu gestalten, um Vertrauen und Engagement im Team aufzubauen.
- Sie entwickeln Ihre individuelle Führungspersönlichkeit weiter, um situativ bestmöglich reagieren zu können
- Sie entdecken praktische Methoden und Werkzeuge, um sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln.
- Sie erfahren, wie Sie unterschiedlichen Persönlichkeiten souverän begegnen und so gute Beziehungen mit Teammitgliedern aufbauen.
- Mit innerer Klarheit und gekonnter Selbstführung entschärfen Sie schwierige Situationen und beugen Konflikten vor.
- Sie lernen emotional intelligent und wirksam zu kommunizieren.
- Es gelingt Ihnen klares Feedback zu geben und Erwartungen auszusprechen.
- Sie lernen die zentralen Funktionen von Führung unter neuen Vorzeichen kennen.
- Sie lernen Methoden, um mit Stress im Führungsalltag umgehen zu können und mental gesund zu bleiben.

Schulungsinhalte:

- Vorbereitet und gekonnt in Führung gehen
 - Die neue Führungsrolle reflektieren
 - Die eigene Persönlichkeit verstehen und positiv nutzen
 - Die eigenen Stärken und Potentiale erkennen
 - Authentizität in Ihrer Führungsrolle entwickeln
 - Grundlagen effektiver Zusammenarbeit im Team
 - • Führung mit KI

- Führungsverhalten und Umgang mit Teammitgliedern
 - Führen durch Kommunikation
 - Neue Handlungsweisen durch emotional intelligente Kommunikation ermöglichen
 - Unterschiedlichen Charakteren und Persönlichkeiten situativ begegnen
 - Führungsgespräche kompetent steuern
- Mentale Stabilität im anspruchsvollen Führungsalltag
 - Umgang mit schwierigen Situationen im Führungsalltag
 - Umgang mit stressigen Phasen
 - Selbst und von anderen auferlegtem Druck und Erwartungen begegnen
- Strategien für nachhaltige Führungsstärke
 - Leistungsstarke Beziehungen auf- und ausbauen
 - Führen im interkulturellen Kontext
 - Die Führungskraft als Coach
 - Mit Empathie, Konsequenz und Klarheit vorgehen
 - Neue Gewohnheiten einüben und innere Stärke gewinnen
 - Individuelle Maßnahmen für wirksame Führungsarbeit ableiten

Methodik:

- Arbeit im Plenum und Kleingruppen
- Erfahrungsaustausch
- Führungssimulationen
- Trainer:innen-Input
- Bearbeitung aktueller Situationen aus Ihrem Führungskontext

Schulung C200

Dauer: 1 Tag

Ort: Inhouse oder online

Vorteile:

- ✓ exklusiv für Ihr Team
 - ✓ bedarfsorientierte Anpassungen möglich
 - ✓ vor Ort oder online
 - ✓ Zeit- und Reisekosten sparen
-

Schulungszeiten:

08:30 - 16:30 Uhr

Kosten: [auf Anfrage](#)

Transfer-Coaching

Buchen Sie optional im Anschluss der Schulung 2 Stunden individuelles Coaching, um das neue Wissen wirklich **nachhaltig** zu verinnerlichen!